

FEGGA, R&A y el desarrollo del Greenkeeper



DEAN CLEAVER
Executive Officer FEGGA

deancleaver@fegga.org

@DeanCleaver



Cuando leas la revista, FEGGA y sus países miembros estarán recién llegados de la provincia de Girona, donde se celebra el Congreso de FEGGA 2014.

Este evento es el escaparate de FEGGA y estamos muy orgullosos de que la Asociación Española de Greenkeepers actúe de anfitriona. Este año el Congreso mostrará las Oportunidades de Desarrollo del Greenkeeper y el Roadshow educativo del que podrán beneficiarse en toda Europa.

La Junta Directiva de FEGGA está deseando compartir con sus miembros toda la información sobre calibración, aplicación de pesticidas, gestión, liderazgo y trabajo en equipo, habilidades de marketing, la última tecnología de productos de la industria, ac-

tualizaciones sobre legislación, y ejemplos de Buenas Prácticas dentro de un esquema de Formación Profesional Continua reconocido en toda Europa. Esperamos que sea un Congreso interesante para todos los asistentes.

Recién inaugurado el 2014, FEGGA se complace en anunciar el acuerdo con The R&A para ofrecer apoyo a una serie de Proyectos del Greenkeeper. La iniciativa contribuirá al desarrollo de la carrera de los Greenkeepers, a mostrar el valor y liderazgo de FEGGA a sus miembros y a otras organizaciones, y conseguir resultados que apoyen los objetivos de The R&A.

El esquema inicial de tres años permitirá a FEGGA, a través de una serie de Roadshows, promover entre los nuevos países en el desarrollo del golf en Europa, la creación de Asociaciones de Greenkeepers activas y capaces de reclutar y mantener un mayor número de miembros. Estas les proporcionarán unas oportunidades de formación continua y coherente, así como las herramientas e inspiración necesarias para mejorar y tener éxito. FEGGA prevé tres Roadshows al año. El primero trazará el desarrollo profesional y la contribución que se espera de los Greenkeepers a la agenda de la sostenibilidad. Los siguientes ofrecerán un mecanismo de seguimiento de la información dada y de evaluación objetiva del valor de este proceso.

FEGGA planea realizar los Roadshows en países como: Bulgaria, Croacia, Chipre, Estonia, Hungría, Macedonia, Rumanía, Rusia, Serbia, Eslovaquia, Turquía y Ucrania, haciendo posible la asistencia de Greenkeepers de todos estos

países europeos emergentes. Los Roadshows se basarán en los seminarios "Trabajando para el Golf" de The R&A, que se realizaron en la República Checa en 2012 y en Polonia en 2013 y promoverán la labor de Greenkeeper Training – Europa, que ha sido apoyado también por The R&A durante los últimos años.

The R&A participará en los Roadshows, estando sus relevantes organizaciones miembros invitadas a cada evento, ofreciendo una oportunidad de ayudar a construir una fuerte relación laboral entre los órganos de gobierno nacionales y sus asociaciones de Greenkeepers.

Además de los Roadshows, FEGGA planea crear una nueva página web, apoyada también por The R&A, que garantizará la disposición de los mejores métodos para compartir buena documentación con sus miembros a través de una zona privada segura. La nueva web ofrecerá también la posibilidad de hospedaje a aquellos miembros que no tengan página web y crean que la web de FEGGA sería una buena opción para sus necesidades individuales. La nueva web ofrecerá también traducción en los principales idiomas europeos para permitir un máximo aprovechamiento de los documentos de FEGGA.

Por último, FEGGA ha recibido comentarios muy positivos sobre los contenidos de su nueva Newsletter. Estamos encantados de recibir más suscriptores para nuestra newsletter, que tiene carácter mensual y de la que acaba de salir la edición de enero. Si estás interesado en recibirla puedes enviarme un email y te añadiré a nuestra lista. ■



El precio de ser Súper...

ADAM GARR

Superintendente de Plum Hollow Country Club

Breve Aviso Legal: Esto es un intento de humanizar al chico que trabaja largas horas entre bastidores en su campo de golf. A veces vilipendiado y otras, glorificado, es sólo un tipo que hace lo que le gusta cada día. No debe considerarse lo siguiente como una crítica a las condiciones de trabajo, política de club o normas y prácticas de mantenimiento del campo.

SOY GREENKEEPER EN UN CAMPO DE GOLF. ME LEVANTO ANTES QUE LOS PÁJAROS. ME ALIMENTO A BASE DE CAFEÍNA, AZÚCAR Y ADRENALINA. TENGO EL PEOR MORENO ALBAÑIL QUE JAMÁS SE HAYA VISTO. Me rechinan los dientes cuando veo un buggy aparcado demasiado cerca de un green. No tengo horario, así que nunca sé cuando terminará mi jornada. Me muerdo la lengua cuando me atacan por la velocidad de los greens. La mayoría de la gente piensa que lo único que hago es dar vueltas todo el día en un buggy. Conozco el campo mejor que el socio más veterano. Soy el motivador, científico, consejero, político, psicólogo, imparto disciplina, y a veces todo al mismo tiempo. Veo la puesta de sol de vuelta a casa y me vuelvo a levantar y hacer lo mismo al día siguiente.

Soy Greenkeeper y amo mi trabajo. Pero hay un precio oculto en este negocio, y eso es algo que no se aprende en la universidad. Lo aprendes una vez que sales y te das cuenta de que esto no es sólo un trabajo, es una forma de vida. Debes comprometerte con lo que haces y debes creer en ti mismo y hacer que tu equipo crea en ti. Debes ser el más trabajador del equipo y predicar con el ejemplo. Tienes que amar el campo como si fuera tuyo, pero NO lo es, pertenece a los socios y esto no puedes olvidarlo nunca.

En la Universidad de Michigan, aprendí sobre perfil del suelo, fisiología del césped, aplicación de pesticidas y sobre todos los aspectos del mantenimiento de un campo de golf excepto por una omisión flagrante: conciliar tu vida con "el trabajo".

A veces tengo la impresión de que mis estándares están por encima de las expectativas de mis miembros,

Hace un año nos pasaron este curioso post en el que muchos se verán identificados, lo hemos tenido aparcado hasta encontrarle un hueco en la revista y casualmente este verano se publicaba la 2ª parte o consecuencia del primero. Los reunimos aquí y que cada cual saque sus propias conclusiones.

y ciertamente de mi presupuesto. A veces es difícil conciliar la diferencia. Si quiero hacer algo que se salga de mis limitaciones presupuestarias, termino haciéndolo yo mismo en mi tiempo libre. Es una maldición perseguir este nivel de perfección, pero es algo que me impulsa tanto como a muchos de mis compañeros. Me gusta el trabajo duro, ensuciarme e irme a casa con las cicatrices que lo demuestran. Me gusta ver el producto terminado. Me gusta ser proactivo, no reactivo. Con el tiempo se convierte en una adicción.

Pero este nivel de compromiso con el trabajo conlleva un alto coste. Me he perdido celebraciones de cumpleaños, viajes de fin de semana, bodas, barbacoas y eventos deportivos porque el campo me llamaba más fuerte que mi familia. Otras veces llegaba a casa tan cansado, que era prácticamente inservible en casa. Esta pérdida de equilibrio va en aumento con el tiempo, la llevas encima y pesa aún más en los que están a tu alrededor y finalmente te obliga a darte cuenta de que estás perdiendo algo.

Hace un par de semanas, me vino a la cabeza una frase que se me ha pegado desde entonces: "No culpes al trabajo de tus defectos. Todo se reduce a elecciones personales y a sacar tiempo para las cosas que realmente importan".

¿De verdad es necesario que esté aquí 15 horas al día, a veces contemplando cómo crece la hierba? Tengo dos niñas pequeñas en casa, y ellas necesitan a su padre más que el campo un domingo a las 6 de la tarde. De todas formas, hay tanto por hacer ahí fuera... No soy Superman. Tengo limitaciones, tanto físicas como mentales. No soy bueno para nadie agotado, cansado y fatigado mentalmente.

Mi consejo, si en este punto estás asintiendo con la cabeza, es que busques la forma de equilibrar tu vida. Haz que funcione. Encuentra el tiempo y haz tiempo. Comprométete con la vida fuera del campo de golf. Encuentra un hobby, uno que puedas disfrutar junto a tu familia. El campo seguirá allí mañana, y los niños crecen como la maleza. En un abrir y cerrar de ojos te encontrarás rascándote la cabeza preguntándote en qué se fue el tiempo.

Por supuesto no estoy sugiriendo que abandones tus responsabilidades en el trabajo, sino animándote a que examines cómo administras tu tiempo. No te lo enseñan en la escuela. Es bueno tener objetivos altos y continuar la interminable búsqueda de la perfección, pero toda persona debe conocer sus límites. ¿Estás dispuesto a pagar un precio tan alto? A veces intentar ser demasiado súper tiene un precio.

UN AÑO DESPUÉS...UNA VIDA ESTUPENDA

Hace un año escribí algo que cambió el curso de mi vida. Lo han leído miles de personas, ha provocado cientos de respuestas de todo el mundo a través de e-mail y



Twitter, se ha publicado en media docena de publicaciones y me ha ayudado a centrarme en las cosas verdaderamente importantes de la vida. Me refiero a mi post “El Precio de ser Súper” que sigue recibiendo visitas y continúa siendo mi post nº1. No creo que llegue a ser eclipsado.

Cuando escribí el post, se puede decir que mi vida era un tanto turbulenta. Mi matrimonio se desmoronaba, buscaba distracciones y excusas para evitar volver a casa, y había olvidado por completo lo verdaderamente importante.

Pero mientras mi vida se derrumbaba, el campo de golf nunca había estado mejor y mi trabajo estaba al más alto nivel. El tiempo en la primavera y el verano de 2012 fue brutal y las expectativas más altas que nunca, sobre todo porque yo seguía subiendo el listón cada año. Me pasé semanas sin coger un día de descanso. Trabajaba todos los fines de semana, la mayoría 14 horas bajo un calor sofocante y lo hacía con una sonrisa en la cara y en el corazón.

Acabé culpando al trabajo de mis propios fallos, lo que no era justo ni para mi profesión ni para mi empresa. Pero el verdadero problema era YO. Todos los trabajos son estresantes y decir que ser greenkeeper es más duro que cualquier otra profesión es cuanto menos de ignorantes. No estaba manejando el estrés como debería, y en lugar de abrirme a alguien, lo reprimía y dejaba que me superara. Si surgía un problema en el campo, le dedicaba más tiempo para solucionarlo. Si surgía un problema en casa, me iba al campo en lugar de arreglar las cosas. Me daba miedo pedir ayuda, tenía que hacerlo todo yo solo.

Es cosa mía elegir donde paso mi tiempo. Hace un año, empecé a dedicar cada vez más tiempo a ser greenkeeper porque a pesar de la creencia popular de que es una profesión desagradecida, cuando las cosas van bien y los socios están contentos es algo embria-



Es una maldición perseguir este nivel de perfección, pero es algo que me impulsa tanto como a muchos de mis compañeros



BIENVENIDO AL PROGRAMA **EXCLUSIVO** PARA GREENKEEPERS



DESCUBRE LAS VENTAJAS DE PERTENECER AL
PROGRAMA EXCLUSIVO BAYPREMIUM GOLF:

- PUNTOS POR CADA COMPRA QUE HAGAS
A CANJEAR POR REGALOS.
- ACCESO A PORTAL CON INFORMACIÓN
EXCLUSIVA.
- CHARLAS FORMATIVAS GRATIS.

BAY
premium
Golf



Pídanos información de cómo registrarse vía telefónica o web:
Teléfono: 96 196 53 00 · www.areasverdes.bayercropscience.es

Entrevista a Juan Manuel Sánchez Contreras ‘Cuarterola’, Premio Greenkeeper 2013

JUAN MANUEL LLEVA CASI 25 AÑOS DEDICADO AL CUIDADO DEL CÉSPED DEPORTIVO. EN LA ACTUALIDAD, Y DESDE EL AÑO 1991, TRABAJA COMO HEAD GREENKEEPER DE ISLANTILLA GOLF RESORT, S.L., PAPEL QUE COMPAGINA CON EL DE DIRECTOR TÉCNICO DE HERAUSA GESTIÓN Y PROMOCIÓN S.L. siendo ésta una empresa encargada de la gestión y el mantenimiento de un vivero de césped de 30 Ha de superficie situado en Lepe (Huelva) y del mantenimiento de los dos campos de fútbol del Ayuntamiento de Lepe. Además, desde el año 2007 es miembro de la Junta de Gobierno de la Comunidad de Regantes “Piedras del Guadiana”.

¿Qué le lleva a iniciarse en el mantenimiento de campos de golf?

En noviembre de 1989 comienzo a trabajar en la construcción del proyecto de Islantilla con una empresa familiar, “Cuarterola e Hijos S.L”, que se dedicaba al movimiento de tierras. Ahí tengo la suerte de conocer a dos grandes figuras del mundo del Golf como son Enrique Canales y su hijo José Canales, a los que debo todo porque fueron los que apostaron por mí y me implicaron en este mundillo. De la mano de ellos empecé a tomar contacto con el cultivo del césped y tanto me gustaba que me volqué buscando libros e información sobre el tema.

En Abril del año 1991, José Canales me ofrece el puesto de Greenkeeper en Islantilla Golf, a lo que yo me niego ya que no podía dejar la empresa familiar, pero no convencido con mi respuesta, me busca las vueltas y se reúne con mi padre para comentarle la oferta que me había hecho y decirle que yo me había

negado por los motivos anteriormente mencionados y, al llegar a casa, es mi padre quien me dice que a partir del mes de junio, una vez finalizada la campaña de fresas a la que la empresa familiar también se dedicaba, empiezo a trabajar en Islantilla Golf.

¿En qué campo ha desarrollado dicha experiencia?

Pues íntegramente en Islantilla Golf, proyecto mancomunado por los pueblos de Isla Cristina y Lepe, situado en la costa de Huelva.

Actualmente Islantilla Golf Resort es un Campo de 27 hoyos totalmente comercial. En el año 2000 fuimos el primer campo de España que obtuvo la doble certificación 9001 de Sistema de Gestión de Calidad y 14001 de Sistema de Gestión Ambiental. A día de hoy seguimos con estas dos certificaciones.



En el año 2000 fuimos el primer campo de España que obtuvo la doble certificación 9001 de Sistema de Gestión de Calidad y 14001 de Sistema de Gestión Ambiental



¿Cómo reparte el tiempo de la semana para estar en todos sus compromisos?

Pues lo llevo bastante bien porque aunque sé a qué hora comienza cada mañana mi jornada y no a la que finaliza, es un trabajo que me apasiona. También tengo que decir que es muy importante el equipo humano que trabaja conmigo, que hace que toda mi responsabilidad sea más llevadera.

¿Ha cambiado mucho el mantenimiento de los campos de golf, desde que usted comenzó a trabajar? ¿Qué aspectos destacaría?

Bueno, ha cambiado muchísimo; nuestro país está pasando por una crisis económica durísima que afecta a todos los ámbitos empresariales. Hemos tenido recortes presupuestarios, así como recortes en mano de obra de un 35 a 40 % y con una subida en la energía eléctrica de casi un 200% y para colmo una subida en el IVA del 13%, todo lo cual ha perjudicado desgraciadamente al sector.

¿Cómo ve el futuro del mantenimiento de césped deportivo ante el complicado panorama legislativo que se nos plantea en cuanto a fitosanitarios? ¿Cree posible un entendimiento entre las distintas partes afectadas?

Actualmente la Asociación Española de Greenkeeper está trabajando a toda velocidad con la ayuda de varios Greenkeepers de la geografía española para poder llegar a un acuerdo con la Administración y poder seguir utilizando aquellos químicos necesarios para defender nuestro cultivo. Estoy informado por nuestro Gerente,

Cada día utilizamos más productos biológicos y creo que en un futuro todo irá por ese camino que es lo que está buscando la Unión Europea

Ignacio Royo, de que han tenido varias reuniones con Sanidad Vegetal, así como con la Consejería de Agricultura y espero que pronto se obtengan los primeros resultados por el bien de todos.

También tengo que decir que cada día utilizamos más productos biológicos y creo que en un futuro todo irá por ese camino que es lo que está buscando la Unión Europea. Sabemos que no hay biológicos para controlar todas las necesidades pero sí es cierto, en mi caso por ejemplo, que estamos utilizando en torno al 50% de productos biológicos y con muy buenos resultados.

¿De qué grupo de trabajo se rodea?

La plantilla de Islantilla Golf Resort para 27 Hoyos con una superficie de 72 Ha. la componen el siguiente grupo de trabajadores, 1 Head Greenkeeper, 1 Asistente Greenkeeper, 1 Mecánico, 1 Fontanero, 1 Aplicador de Fitosanitarios y 9 Oficiales de Jardinería; un poco escaso de personal pero en los tiempos que corren no se puede pedir mucho más. Estamos trabajando todos al 200%, prescindiendo de las vacaciones en fechas estivales. La verdad es que no tengo palabras para describir

Estamos trabajando todos al 200%, prescindiendo de las vacaciones en fechas estivales. La verdad es que no tengo palabras para describir el equipo de trabajo que tengo



el equipo de trabajo que tengo tanto en Islantilla Golf Resort como en Herausa Gestión y Promoción. Siempre he comentado que para llevar una buena gestión del campo hay que tener un buen equipo de profesionales. Nunca nos tenemos que olvidar que ellos son los que nos hacen grandes en nuestra carrera profesional.

¿Cuál ha sido la decisión clave en su carrera para llegar hasta donde ha llegado?

No creo que haya sido cosa de una decisión, sino más bien se trata de que soy una persona abierta, que he brindado todo lo que estaba a mi alcance para todos aquellos que me han pedido información o ayuda para con esta profesión, como puede ser el caso de compañeros que en su momento pasaron por Islantilla para aprender y que a día de hoy están ejerciendo de

Greenkeeper en los mejores campos de nuestra geografía, algo de lo que me siento muy orgulloso.

¿Cuál ha sido el reto profesional más importante de su carrera?

Mis retos son muchos y cada año intento proponer algo nuevo al Consejo de Administración de Islantilla pero, sin lugar a dudas, la preparación del campo para la celebración del Turespaña Master en el Año 1995 fue para mí algo impresionante y fue ahí cuando dediqué tanto tiempo al campo, que me di cuenta de que había algo en él que me pertenecía. Han sido tantas las veces en las que le he puesto tanto empeño y cariño que casi lo considero como a un hijo.

¿Qué es lo más duro de su trabajo? ¿Y lo más gratificante?

Lo más duro siempre ha sido tener que desprenderme de algún trabajador válido por motivos presupuestarios y lo más gratificante, la buena relación con los compañeros con los que comparto el día a día, ya sean trabajadores como greenkeepers de otros campos.

¿Cuál es la parte más difícil de gestionar para usted (personal, presupuesto, agronomía, riego...)?

La verdad es que para mí ya no hay nada difícil, siempre me han gustado los retos y hacerles frente siendo muy perseverante. Creo que, con los momentos tan complicados que tenemos en la actualidad y en las condiciones de máximo ahorro en las que nos estamos viendo obligados a mantener nuestros campos, si pasamos esto ya lo habremos superado todo.

¿Qué consejo daría a un Greenkeeper?

Más que consejo, advertencia: a todos los que quieren compartir esta profesión decirles que es un trabajo duro, que no hay días de fiesta y que en muchas ocasiones no te puedes ni planificar unas vacaciones. Pero aún así les animo porque es una profesión apasionante.

¿Qué ha sentido usted al ser nombrado Premio Greenkeeper 2013?

No tengo palabras para expresarlo. El 14 de noviembre del 2013 no se me olvidará en la vida, rodeado de todos mis compañeros y amigos a los que aprecio de todo corazón. Agradezco a los compañeros de Huelva el haberme propuesto a Premio Greenkeeper 2013 y al resto de compañeros miembros de nuestra asociación por todas las felicitaciones que he tenido en este tiempo.

A todos los que quieren compartir esta profesión decirles que es un trabajo duro, que no hay días de fiesta y que en muchas ocasiones no te puedes ni planificar unas vacaciones

po, tanto profesionales como personales. No me quiero olvidar de los tres compañeros nominados a este premio, Fernando Borrajo, José Marín y José Martínez con los que quiero compartir el galardón porque se lo merecen igualmente.

¿Cuál cree que es la clave de un buen trabajo?

La constancia, el respeto, el compañerismo, la disponibilidad y la ayuda a los que te necesitan en los momentos más complicados.

¿Hacia dónde encamina su carrera en estos momentos? ¿Cuáles son sus proyectos profesionales?

Seguir trabajando por y para Islantilla Golf Resort con el mismo entusiasmo que hasta ahora, marcándome nuevos objetivos y seguir aprendiendo de mi compañero y maestro José Canales.

En cuanto a nuevos proyectos, según está la situación vamos a esperar, aunque tengo varios en mente. También hay otros ya puestos en marcha y funcionando perfectamente, como son Lepegarden S.L, comercio especializado en materiales para la jardinería y césped deportivo, y Garden Cuarterola, totalmente dedicado a plantas de jardinería y forestal de producción propia. ■



ANTEQUERA GOLF



Hoteles 3-4-5 Estrellas • Spa • Celebraciones • Golf • Restauración • Actividades en Naturaleza





Reservas: 902 541 540
 reservas@hotelantequera.com
 www.antequeragolf.com
 29200 - Antequera (Málaga)

La Rosaleda, Instalaciones del Málaga C.F.

FERNANDO EXPÓSITO

Ingeniero Agrónomo. Técnico colaborador de la AEdG

EN EL CORAZÓN DE LA COSTA DEL SOL, A ORILLAS DEL MEDITERRÁNEO, SE ENCUENTRA ENCLAVADO UNO DE LOS ESTADIOS MÁS ANTIGUOS DE ESPAÑA, LA ROSALEDA, LUGAR DONDE DISPUTA SUS ENCUENTROS EL MÁLAGA CLUB DE FÚTBOL. INAUGURADO EL 14 DE SEPTIEMBRE DE 1941, este estadio puede presumir de haber albergado, además de varios partidos de la UEFA Champions League, tres encuentros de la primera fase de la Copa Mundial de Fútbol de 1982.

EVOLUCIÓN DEL ESTADIO

Desde su construcción ha sufrido diversas renovaciones. En el año 2000 se realizaron obras de remodelación que concluyeron en 2006, tras las cuales el aforo del estadio fue ampliado hasta acoger unas 30.000 localidades aproximadamente todas sentadas, con sendas viseras sobre las gradas de Tribuna y Preferencia, circuito cerrado de televisión, palcos privados, cabinas de prensa, salidas para los aficionados por la zona del río Guadalmedina, y demás comodidades que el estadio estaba demandando para amoldarse a la normativa de seguridad de la LFP.

Posteriormente, en julio de 2010 se colocaron nuevos soportes de publicidad dinámica en los límites del terreno de juego, 4 nuevos banquillos, 5 nuevos equipos de sonido, se pintaron los escaleras de color amarillo, las barandillas de color celeste y se cambiaron las rejas de separación entre las gradas por paneles de metacrilato. En el verano del año 2012, conforme a la normativa UEFA, se creó la denominada "fila cero", se ampliaron las zonas VIP y el área destinada a la afición visitante.



Todos estos cambios se complementaron en febrero de 2013 con la renovación del terreno de juego y el establecimiento de un nuevo perfil de suelo y cubierta vegetal de *Lolium perenne* como variedad predominante. La renovación del terreno de juego consistió en la colocación de una nueva base de arena silíceo de entre 10-15 cm sobre la que se colocó el nuevo tepe de *Lolium perenne*. El sistema de drenaje no necesitó ser renovado y actualmente funciona correctamente. El primer equipo del Málaga C.F. utiliza para sus entrenamientos diarios el Estadio Ciudad de Málaga, situado junto a las instalaciones del Palacio de Deportes José María Martín Carpena. Este estadio presenta como variedad predominante la Bermuda, si bien se resiembra cada año para los meses otoñales de *Lolium perenne*.

EQUIPO TÉCNICO DE MANTENIMIENTO DE CUBIERTA VEGETAL

Para el asesoramiento técnico de ambas instalaciones se contrataron los servicios de Abelardo González, gestor de la empresa Atisur 09 SL. (empresa dedicada al Asesoramiento Técnico de céspedes deportivos y mantenimiento integral de los mismos con personal y maquinaria altamente cualificado), con gran experiencia en la gestión de campos deportivos a pesar de su juventud. Abelardo comenzó a trabajar para el Málaga C.F. en noviembre de 2012 y desde entonces realiza un seguimiento semanal

La renovación del terreno de juego consistió en la colocación de una nueva base de arena silíceo de entre 10-15 cm sobre la que se colocó el nuevo tepe de *Lolium perenne*