

ASPECTOS MÁS SOBRESALIENTES DE LA REFORMA LABORAL LLEVADA A CABO POR EL R-D-L 10/2.010

Antonio Torrecillas Cabrera.
Abogado,
Responsable
Departamento de
Laboral

La acuciante presión que ha recibido el Gobierno como consecuencia de la crisis económica en la que nos encontramos inmersos ha llevado al Gobierno a promulgar un Real Decreto Ley “de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo”, que pretende introducir grandes novedades pero que sin embargo no es lo que se esperaba ni lo que se comentaba los días inmediatamente anteriores a su promulgación. Como más sobresalientes se encuentran los siguientes temas:

■ Se reforman por enésima vez los contratos temporales con la finalidad de reducir la dualidad y la temporalidad en el empleo y así se adoptan dos medidas importantes:

1º) El contrato para obra o servicio determinado, sin duda para tratar de reducir en lo máximo posible, y de ahí que se establezca una duración máxima de 3 años, ampliable en 12 meses más si así se acuerda en convenio colectivo, si a su término siguen prestando servicios su contrato se transforma en fijo.

2º) En los demás contratos temporales regulado en el art.15 los trabajadores que en un periodo de treinta meses hubieran estado contratados durante un plazo superior a veinticuatro meses, con o sin solución de continuidad, para el mismo o diferente puesto de trabajo con la misma empresa o grupo de empresas, mediante dos o más contratos temporales, sea directamente o a través de su puesta a disposición por empresas de trabajo temporal, con las mismas o diferentes modalidades contractuales de duración determinada, adquirirán la condición de trabajadores fijos.

3º) A su vez la indemnización por fin de éstos contratos que actualmente se encuentra en 8 días por año de servicio pasa a 12 días, pero se establece un periodo transitorio hasta el 2.015 para subir la indemnización a esos 12 días.

■ Paralelo con lo anterior, y con la finalidad de facilitar la contratación indefinida se regula

el contrato de fomento de la contratación indefinida, las particularidades del mismo son las siguientes:

1º) Se prevé que éste contrato tan sólo se podrá suscribir con unos determinados colectivos que se encuentren inscritos en las oficinas de empleo (jóvenes de 16 a 30 años, personas con discapacidad, mayores de 45 años, etc.), contratos temporales que la empresa transforme en indefinidos.

2º) El contrato habrá de concertarse por escrito y será por tiempo indefinido.

3º) Cuando el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada judicialmente improcedente o reconocida como tal por el empresario, la cuantía de la indemnización será de treinta y tres días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de veinticuatro mensualidades.

■ Contrato Formativos:

1º) Contrato en prácticas, para titulados universitarios o formación profesional de grado medio: a suscribir dentro de los cinco años siguientes a la obtención del título, la duración no será inferior a seis meses ni superior a 2 años, tendrá por finalidad conseguir prácticas profesionales adecuadas a la titulación, y su salario será el que determine el convenio y en su defecto no podrá ser inferior al 65 o al 75 % del salario de convenio, respectivamente para el primer y segundo año, para un trabajador similar; se favorece la continuación en la empresa cuando concluyan las prácticas.

2º) Contrato para la formación, para quienes no ostenten una titulación, se podrá concertar con personas comprendidas entre 16 y 24 años, la duración mínima será de 6 meses y un máximo de dos años, el trabajador tan sólo podrá concertar un contrato para la formación que tiene por finalidad adquirir los conocimientos de una profesión, habrá que destinar un mínimo del 15 % a formación teórica, que si no tiene las titulaciones obligatorias de escolaridad estará destinada a la obtención de tal certificado; su salario será el que fijen los convenios y en su defecto no podrá ser inferior al SMI en proporción al tiempo realmente trabajado.




 NAVARRON
 MONTES
www.navarromontes.com

Especialista en el cuidado del CÉSPED

Fairway philosophy



Juan Manuel López-Bellido
Head Greenkeeper Real
Golf de Pedreña

Monroe Miller es un golf course superintendent jubilado. Ha trabajado durante 36 años en el Blackhawk Country Club en Madison. Monroe escribe normalmente en la revista GOLF COURSE INDUSTRY, que es gratuita y a la que podéis acceder si os dais de alta en www.golfcourseindustry.com. Suele incluir artículos interesantes y experiencias de otros colegas de profesión. En la edición de enero de este mismo año, este veterano greenkeeper escribió en su sección fija (a la que llama "La doctrina de Monroe" y en la que comparte sus experiencias personales), las claves que le han ayudado a cosechar su exitosa carrera profesional.

"Cada superintendent, especialmente al final de su carrera profesional, podría escribir un libro sobre sus éxitos y fracasos, sobre sus buenas y malas experiencias, y proporcionar su particular perspectiva en el tiempo. Yo titularía a mi libro "fairway philosophy" y algunas de las lecciones que yo he aprendido en mi vida profesional en campos de golf y que incluiría en mi edición serían:

NO EMPEORAR LAS SITUACIONES. A veces el no realizar ninguna acción es en realidad la mejor opción ante una situación crítica, ya que una acción equivocada puede complicar aún más las cosas y resultar desastrosa. Tus decisiones no deben hacer nunca que tu situación empeore.

USAR EL SENTIDO COMUN. Las soluciones a muchos de tus problemas pueden ser simples y obvias. Intenta no buscar soluciones complejas a tus problemas porque la respuesta correcta puede estar enfrente de ti. Utiliza el sentido común.

TRABAJAR DURO. Es muy difícil hacer aparentar que se es trabajador, si no es verdad. Todos los socios y empleados saben si tú trabajas o no. Si eres trabajador todo el tiempo, todos los días te sentirás realmente a gusto contigo mismo.

USA LA INTELIGENCIA. Por esto es porque la formación es tan importante: te da las herramientas para ayudarte a trabajar inteligentemente. Trabajar mucho y de forma inteligente es casi una combinación invencible, que te permitirá enfrentarte a casi cualquier cosa.

MANTEN TUS PROMESAS. Haz lo que hayas dicho que vas a hacer, sin poner excusas ni tratar de engañar ni falsear. Todo lo que prometas y no cumplas amenazará tu reputación.

SE HONESTO HASTA EL EXTREMO. Valora la integridad y honestidad, porque ellas son tus más importantes posesiones.

TRABAJA CON ENTUSIASMO. El filósofo y poeta Ralph Waldo Emerson observó 250 años antes, que nada importante era conseguido sin entusiasmo, y estaba en lo cierto. Tu entusiasmo es contagioso y afecta a tus empleados, jugadores, socios e incluso a tus colegas de profesión.

HAZ SOLO AQUELLO DE LO QUE ESTES CONVENCIDO. Cada uno de nosotros tenemos un jefe, un presidente, una junta directiva o lo que sea. Si tu estas en desacuerdo con una orden o instrucción, hazte caso a ti mismo, propón otras opciones y se fiel a lo que dices o por el contrario puedes sufrir las consecuencias. Lo más

fácil es cumplir con las sugerencias o imposiciones de los jefes, aunque sepas que no son correctas. Pero tanto si la decisión es tuya como si no, serás el responsable de todo aquello que hagas.

TRABAJA CON UN PLAN. Los planes te mantienen orientado hacia el objetivo a conseguir, y te hacen más eficiente. Inspira a aquellos que están alrededor tuyo y produce mejores resultados. Los grandes éxitos requieren grandes planificaciones.

NO POSPONGAS NADA SIN RAZON O MOTIVO. Esta terrible enfermedad causa todo tipo de líos. Soluciona los problemas cuando estos son manejables, y antes de que lleguen a ser grandes y complicados.

SE PULCRO. La pulcritud tiene gran importancia en la operatividad de un campo de golf. Yo he visto muchos campos de golf, y generalmente los mejores superintendents son pulcros y ordenados, exigentes con su equipo de mantenimiento, y están bien organizados. Tú estableces el estándar, y tu personal será pulcro o descuidado en función de lo que tú seas.

COMPRENDE EL VALOR DE SABER ESCUCHAR. Si tú quieres conocer las expectativas tanto de tus superiores como de tus subordinados, necesitas escuchar cuidadosa y atentamente. No es fácil escuchar críticas de forma constructiva, pero puede ser muy útil. Es mucho más fácil escuchar un cumplido.

SE UN BUEN COMUNICADOR. La comunicación tanto hacia arriba como hacia abajo en la cadena de mando hará tu vida profesional mucho más fácil y tendrás más éxito.

SIEMPRE MIRA HACIA ADELANTE, NUNCA HACIA ATRAS. Los éxitos del pasado fueron importantes entonces, pero ahora lo importante es hoy y mañana. No valores la historia más de lo que se merece, ser nostálgico y realizar trabajos como se hacían en el pasado, no es práctico ni operativo. El actualizarte y modernízate constantemente es vital para mejorar.

NUNCA PARES DE APRENDER. La continua educación debe ser una de las importantes prioridades para ti y tu equipo. La experiencia es un buen profesor, no hay duda, pero el desarrollo en el estudio de los céspedes progresa cada día y requiere ir a "clase" varias veces al año.

APROVECHA LA INFORMACION DE LAS UNIVERSIDADES Y CENTROS DE INVESTIGACION. Tus problemas pueden haber sido objeto de estudio en Universidades. Busca información, puede ser una herramienta muy útil.

PARTICIPA EN LA PREPARACIÓN DE LA NUEVA GENERACION. Proporciona la oportunidad a estudiantes a aprender desde abajo, se un mentor, da clases, ponencias, escribe artículos para revistas del sector, etc.

TOMATE TUS DESCANSOS. Esto es algo que yo no he hecho muy bien en mi carrera. Ha sido mi gran error a lo largo de mi carrera, no haberme tomado los descansos necesarios.

"Estoy seguro que hay muchas, muchas más cosas. Pero, ¿como puedo yo comparar la lista de mi vida con la tuya?"

Monroe Miller

Héctor Forcen Moreno



A finales del mes de marzo del pasado año 2009 comencé a trabajar como nuevo jefe de mantenimiento en el campo de golf Crans sur Sierre, en el cantón de Valais, Suiza.

El campo de golf Crans sur Sierre, se encuentra situado a una altitud de 1500 metros en la conocida estación de esquí de Crans-Montana.

El club de golf comprende 4 recorridos: Uno de dieciocho hoyos diseñado por Severiano Ballesteros, en el que se disputa desde 1984 el torneo Omega European Master, perteneciente al European tour y Asian tour. Un recorrido de nueve hoyos, Jack Nicklaus "Signature" y dos campos de nueve hoyos "Noas" y "Supercrans" enfocados a debutantes.

La característica principal o más llamativa es que el campo es practicable únicamente durante los meses de verano ya que durante el invierno queda cubierto por un espesor considerable de nieve que puede llegar a varios metros dependiendo de la crudeza climática. Y entonces los terrenos del campo de golf se convierten en parte activa de los dominios de la estación de esquí, transformándose algunos de los hoyos en pistas de esquí alpino, remontes mecánicos incluidos, esquí de fondo y pistas de trineos y cientos de esquiadores. Lo que conlleva un mantenimiento activo de las pistas con maquinaria pisanieves.

Con la llegada de la primavera y el deshielo, el terreno presenta daños considerables que deben ser reparados en tiempo record, para lo que son necesarios miles de kilos de semilla y miles de metros cuadrados de tepe.

Los socios del campo participan activamente durante una jornada entera, rastrillo en mano, para ayudar en la limpieza del campo tras la retirada de la nieve, apilando todas las ramas y piñas caídas por el peso de la nieve sobre los árboles y todos los restos dejados por los esquiadores. El desayuno, comida y cena durante esta jornada corren a cuenta del club, comienza la mañana con café y cruasanes para todos y se termina con una buena cena y



ambiente festivo celebrando la proximidad de la apertura del campo después del largo invierno.

La temporada de golf se desarrolla siempre que la nieve o el tiempo lo permite entre principios de mayo y finales de noviembre, concentrándose los greenfees sobretodo en los meses de julio y agosto, con torneos a diario y jugadores que salen al campo con la primera luz de la mañana y hasta ultima hora de la tarde.

La primera semana de septiembre se celebra el torneo Omega European Masters. Por lo que en septiembre puedes ver "puttear" a Lee Westwood sobre el green del hoyo nueve y en el mes de diciembre disfrutar del esquí sobre este mismo green junto con los alumnos de la "Swiss Ski School Crans"

La mayoría del personal que trabaja en el campo de golf durante el verano, tanto del equipo de mantenimiento como de recepción, secretaria, caddie masters... se dedican durante el invierno a trabajos relacionados con la nieve, siendo mayoritario el numero de profesores de esquí, pero también, trabajadores de mantenimiento de pistas, personal de hostelería de los diferentes restaurantes de pistas etc, Y es que aquí todo es marcadamente estacional, también los empleos y muchos de los trabajadores aseguran que no podrían dedicarse durante todo el año a una misma profesión, sería demasiado aburrido!

Y además de dedicarse al esquí en invierno y al golf en verano la mayoría tienen otras ocupaciones, casi siempre relacionadas con las vacas y la fabricación de queso y con las viñas y la elaboración y venta de vinos. Porque aquí además de esquiar y jugar al golf, se come mucho queso y se bebe mucho vino!!

Otra curiosidad es que aquí, debido a la altitud y la dificultad del acceso por carreteras estrechas y con numerosas curvas y sobretodo a las restricciones al trafico pesado, el transporte de materiales se realiza la mayoría de las veces en helicóptero, como en el caso de la arena de bunkers del golf.





Dean Cleaver
Executive Officer
FEGGA

¿Qué es el golf?

El comité de campos de la european golf association

Es un deporte, una pasión, una industria. Genera beneficios para la salud, a la economía y el medioambiente. Existen alrededor de 60 millones de jugadores de golf en el mundo. El golf ha generado mayor actividad económica que cualquier otro deporte y es un ejemplo de buena conducta, honestidad e integridad (y es uno de los pocos deportes, donde a nivel profesional, cada jugador es responsable de asegurar su propio compromiso con las reglas).

Importancia social

El golf es un deporte que disfrutan millones de europeos, de todos los grupos sociales y económicos:

- Existen aproximadamente 6.800 campos de golf en Europa.
- Existen 4,5 millones de jugadores registrados en Europa.
- Hay un 35-40% de jugadores que no están registrados en ninguna federación nacional, elevando el número total de jugadores a 6,3 millones.
- Se ha demostrado que el golf aporta beneficios:
 - Andar y jugar 18 hoyos quema unas 800 calorías por partida.
 - La tasa de mortalidad para golfistas es un 40% menor que para no golfistas del mismo sexo, edad y estatus socio-económico.



Importancia económica

El golf se ha convertido en algo más que un deporte, es una industria a nivel mundial. Tiene un impacto económico significativo en Europa:

- El valor total de ingresos por golf en Europa es de unos 48 mil millones de euros.
- En 2006, la industria del golf generó unos ingresos directos de 19 mil millones de euros.
- El valor del turismo de golf en Europa en 2006 fue de 2,2 mil millones de euros.
- Aproximadamente 400.000 europeos poseen puestos de trabajo relacionados directamente con el golf, recibiendo unos 9,4 mil millones de euros en salarios.

Importancia medioambiental

El golf posee una relación con la naturaleza mucho más cercana e intensa que cualquier otro deporte. Todos los campos tienen el potencial de contribuir a la conservación de la naturaleza y el fomento de la biodiversidad. La cubierta de césped permanente existente en los campos de golf, previene la erosión de suelos. Los campos de golf pueden contribuir a programas locales de gestión y conservación del agua. Pero los campos de golf no son automáticamente beneficiosos: es esencial la atención prestada al respecto en las fases de planificación, diseño, construcción y mantenimiento para aportar este valor medioambiental potencial. El valor medioambiental auténtico y el golf no son mutuamente exclusivos (muchos argumentarían que son sinónimos).

- Un campo de golf medio ocupa unas 60-70 hectáreas, pero típicamente solo un 30-50 % de esta superficie se siega y mantiene de forma intensiva.
- Las superficies de juego se componen de forma general de 1 hectárea de greens, 2 hectáreas de tees y 16-18 hectáreas de fairway.
- La aplicación intensa de pesticidas se reduce a las 1-2 hectáreas de superficie de green.
- El uso de agua de riego se restringe a periodos secos, y en climas fríos se restringe a superficies de tee y green.
- Los campos de golf, nuevos o viejos, pueden potenciar la biodiversidad local de cualquier área, aportando una mayor variedad de hábitats que zonas de agricultura intensiva.

El mejor terreno de juego
requiere una gran estrategia...



FLOTA FRIGORÍFICA PROPIA DE 20 CAMIONES

PRESENCIA TÉCNICA EN TODA ESPAÑA

INVERSIÓN CONSTANTE EN NUEVAS VARIEDADES

DISPONIBILIDAD INMEDIATA DE ENTREGA

8 FINCAS: ESPAÑA - FRANCIA - PORTUGAL

PRODUCTOS CERTIFICADOS:



CAMPOS DE GOLF > CAMPOS DE FÚTBOL > RESIDENCIALES > ORNAMENTAL

...y tenemos todas las piezas para conseguirlo.

www.ibergreen.net



XII Copa Ibérica Óbidos (Portugal)

Óbidos, a tan sólo una hora al norte de Lisboa, está situado en una región conocida por su clima templado, belleza natural, comida local y cultura, así como por sus ciudades y pueblos auténticos como la pintoresca Caldas da Rainha, el Puerto pesquero de Peniche y las también cercanas Sintra, Estoril, Cascáis y Fátima.

Con unas vistas impresionantes a la costa Atlántica, el Campo de Golf de Praia del Rey fue inaugurado en 1997 y es rico en variedad, ofreciendo un espacio excelente, tanto para el golfista de hándicaps como para el jugador avanzado. Con 18 hoyos y par-72 tiene un hermoso trazado, diseñado por el arquitecto mundialmente renombrado Cabell B. Robinson





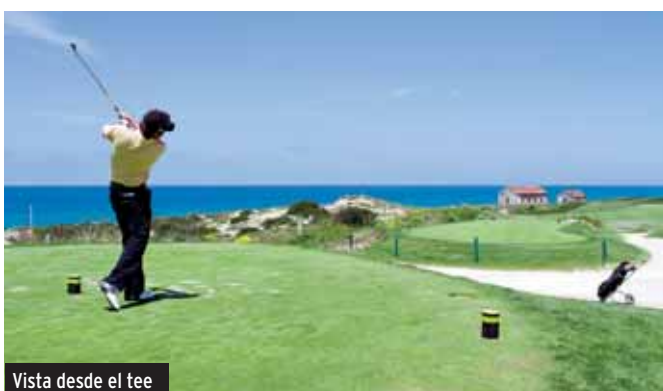
Moneda al aire. Elección de equipación



Intercambio de regalos



Entrenamiento



Vista desde el tee

Queridos amigos, desde el principio de esta competición hace ya doce años he intentado de alguna forma estar vinculado a ella. Siempre me ha parecido una excusa estupenda para conocer a nuestros colegas portugueses, compartir información y estrategias de mantenimiento y al mismo tiempo estar en contacto durante un par de días con otros miembros de nuestra asociación.

Como jugador de golf siempre he pensado que le faltaba algo de competitividad al torneo. Está claro que no es lo más importante del evento pero a decir verdad los resultados de los primeros años de competición eran aplastantes de cara al equipo español y esto no era bueno para la competición ya que los portugueses parecían algo aburridos de tanta superioridad.

Pues bien, dicha competitividad ha llegado y ahora las copas ibéricas son mucho más entretenidas y disputadas, y eso son buenas noticias para todos. Ya nos empataron hace dos años, y este año hemos vencido en la última partida.

El torneo de este año ha sido uno de los mejores de los últimos años. Ha estado muy competido, el campo de Praia del Rey es sencillamente espectacular, el Hotel pegado al Atlántico es maravilloso y por si fuera poco el grupo humano de la delegación española ha sido fantástico.

Como Capitán de este año pasado me ha encantado ver a varios jugadores que no habían asistido nunca a este torneo y creo que lo han pasado muy bien, compitiendo con presión y nervios en el campo, eso es lo bonito de la competición! También me ha gustado el disponer de compañeros de muy diversos lugares como Madrid, Mallorca, Cataluña, Levante, Extremadura y Andalucía.

La competición

Hemos tenido un equipo muy bien formado mezclando a debutantes de handicap alto, con jugadores de reconocida experiencia en este tipo de torneos y además con varios de handicap bajo a los que no les tiembla el pulso. Formábamos un equipo muy difícil de batir. Éramos la otra roja!

En las primeras partidas en principio era en las que yo tenía más confianza, por allí andaban **Juan Moreno**, que se encontró un hueso muy duro de roer pero que peleó como siempre hasta el final. Juan por razones de marketing estaba estrenando palos lo cual le jugó una mala pasada.

David Gómez demostró una serenidad absoluta impropia de un debutante pero propia de aquel que tiene que lidiar a diario con personalidades de la realeza de este deporte. Destrozó a su oponente demostrando en el campo detalles de calidad propios de un jugador de muchas tablas. Siempre conté con ese punto.

Por su lado los dos handicaps bajos del equipo, **Borja Azpilicueta** y **David Bataller** demostraron que ese handicap no se consigue por casualidad y superaron a sus oponentes sin bajarse del autobús. Da gusto verles jugar, tienen mucha clase.

Los nervios jugaron una mala pasada a **Jose Angel Sánchez** que compitió con garra hasta el final, pero le pesó demasiado la responsabilidad de no defraudar. Lo contrario justo que a otro debutante **Francisco Javier Agüera** que parecía estar acostumbrado a este tipo de briegas y dominó su partida

de principio a fin. Lo mismo le ocurría a su compañero **Julián Paredes** aunque su irregularidad en las salidas le pasó factura en el resultado final.

Las últimas partidas en tierras portuguesas se están convirtiendo en una pelea clásica con toda la emoción por lo alto. En esa pelea de última hora es habitual ver a **César Ignacio González Mesas** con **Alberto Salas** sacando algún punto que otro con mucha garra, y detrás de ellos todo el torneo de nuevo en manos de **Javier Martínez Ramos** y del infatigable **José Marín**. El primero sacó medio punto que valía su peso en oro, perdiendo el último hoyo por un gran verdi de su adversario. Javier mostró nervios de acero y una gran competitividad. Por su lado José Marín me estaba dando la tarde, casi siempre por debajo en el marcador, pero al mismo tiempo mostrando una seguridad pasmosa en sus posibilidades de triunfo. No fue así porque le faltaron un par de hoyos al campo, este se le quedó pequeño después de casi "7 horas" de lucha, pero a falta de un hoyo perdía de uno y todavía podía empatar, es más seguro que lo lograría.



El capitán presiona a los portugueses

EL CAPITAN PORTUGUÉS

El pasado 28 de mayo se celebró la XII edición de la Copa Ibérica, el lugar de celebración de este año fue Praia del Rey, un campo de golf situado a 100 km al norte de Lisboa con hermosas vistas sobre el Océano Atlántico. La emoción estaba al rojo vivo con muchos partidos para decidir en el último hoyo y terminó con un 5 1/2 de Portugal contra 6 1/2 para España, lo que pone de manifiesto el gran equilibrio existente entre los dos equipos. Pero lo más importante fue la convivencia entre los greenkeepers portugueses y españoles, ya que tuvieron un buen momento para relajarse y estrechar los lazos entre las dos asociaciones.

Desde aquí dar las gracias a la administración de Praia del Rey, el cuidador del campo Ing. Pedro Rebelo y al Director de Campo Dr. Francisco Cadete.

Por último, un agradecimiento especial a Laura Montero y HAIFA, por su gran apoyo en las últimas seis ediciones como patrocinadores (Almenara, Quinta do Lago, Salamanca, Ribagolfe, Real Club de Sevilla y Praia del Rey), han hecho un gran esfuerzo para apoyar la consecución de la Copa Ibérica. "

Lluís Fiahlo. Capitán Equipo Portugués



Pateando en el green



Lo mejor del torneo llegó en este green del 17, con una gran victoria de su compañero de partida **Jose M^º Rodrigo** dando un golpe magistral en este par 3 totalmente defendido por el agua y desquiciando a su adversario el cual se dio por vencido. José M^º era nuestro jugador tapado, los portugueses no contaban con él y realmente fue el verdadero artífice de nuestra victoria.

Con la consecución de este punto ya éramos vencedores por al menos por un punto a falta de lo que hiciera José Marín en el último hoyo. El capitán español hizo el recuento y se vio ganador, este se lo comunicó a José Marín, el cual en un acto de caballerosidad, elegancia y clase le ofreció su mano a su contrincante ofreciéndole la victoria sin necesidad.

¡Así se ganan los grandes torneos!

Gracias a todos y hasta el año que viene.

Ignacio Soto.



Hoyo 17, partida decisiva



Apretón de manos. Victoria Equipo Español

RESULTADOS

España: 6 ½

Portugal: 5 ½

Drive más largo

César Ignacio González Mesas

Golpe más cercano a bandera

David Bataller

VI Memorial Salvador González

VALLE ROMANO 2010



Día inmejorable para la competición, amanece en Estepona con una temperatura media ideal para disputar el Torneo, desde las 8:00 h han comenzado a llegar los jugadores, recogiendo sus tarjetas de salidas y preparándose para disfrutar de un día entre amigos. La tarde antes, Ignacio Soto y Borja Díaz de Vargas fueron los encargados de organizar las partidas, 52 jugadores inscritos en total al Memorial, entre los que se encuentran familiares de Salvador, sus amigos más allegados, los amigos de Pozoblanco, sus colegas greenkeepers, y resto de compañeros y asociados que incluso no habiéndole conocido o tratado, saben lo que significó para la profesión y para la AEdG.

El complejo Valle Romano Golf & Resort está a sólo 5 minutos del centro de Estepona, localidad que cuenta con 21 km de estupendos arenales y un amplio puerto deportivo,

destacando por su excelente gastronomía, su cultura, su folclore y el ambiente festivo.

Valle Romano Golf es un excepcional campo de 18 hoyos, construido siguiendo los más altos estándares de calidad de la United States Golf Association of America, con césped "TifSport", certificado por la Universidad de Georgia, y con un sistema de riego con la última tecnología. Diseñado por Cabell B. Robinson, este campo está preparado para entrar en el Circuito Europeo, con calles diseñadas para adaptarse a jugadores de todos los niveles y greens de gran amplitud.

Uno de los objetivos de este campo es que puedan disfrutar de él todo tipo de jugadores, desde los handicaps más bajos a los más altos. Para ello se han construido una media de 5 plataformas de tees por hoyo y unos greens amplios (con una media de 500 m², aunque alcanzan in-